

Derechos del trabajador en el reparto de utilidades

La Participación de los Trabajadores en las Utilidades (PTU) es uno de los **derechos laborales más importantes en México**. Cada año, miles de trabajadores reciben este beneficio como parte de las ganancias generadas por las empresas donde laboran; sin embargo, todavía existen muchas dudas sobre quién tiene derecho a recibirlo, cómo debe pagarse y qué hacer en caso de incumplimiento.

Conocer los **derechos laborales relacionados con el PTU es fundamental tanto para trabajadores como para empleadores**, ya que un manejo incorrecto puede generar conflictos, multas y sanciones legales.

En este artículo te explicamos todo lo que debes saber sobre este tema.

¿Qué es el PTU?

El PTU, o Participación de los Trabajadores en las Utilidades, es una prestación establecida en la Constitución Mexicana y regulada por la Ley Federal del Trabajo.

Consiste en el **derecho de los trabajadores a recibir una parte de las utilidades obtenidas por la empresa durante el ejercicio fiscal anterior**.

Actualmente, las empresas deben repartir el equivalente al **10% de sus utilidades netas** entre los trabajadores que tengan derecho a esta prestación.

Este beneficio busca reconocer la contribución de los empleados al crecimiento y productividad de la organización.

¿Qué trabajadores tienen derecho al PTU?

De acuerdo con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS), tienen derecho a recibir PTU:

- Trabajadores de planta
- Trabajadores eventuales que hayan laborado al menos 60 días durante el año
- Extrabajadores que hayan cumplido con el tiempo mínimo requerido
- Personas con incapacidad temporal derivada de un riesgo de trabajo

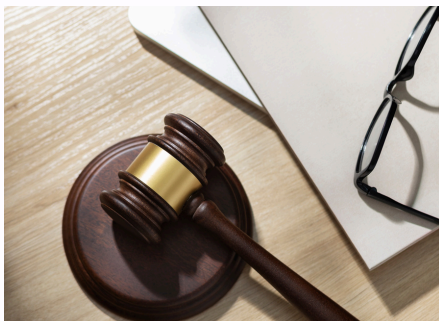
El **derecho aplica independientemente del tipo de contrato**, siempre que exista una relación laboral subordinada.

¿Quiénes NO tienen derecho al reparto de utilidades?

La Ley Federal del Trabajo establece algunas excepciones. No reciben PTU:

- Directores y administradores generales
- Socios o accionistas
- Trabajadores domésticos
- Profesionistas que prestan servicios independientes
- Trabajadores eventuales con menos de 60 días laborados

Además, algunas empresas de nueva creación pueden quedar temporalmente exentas del reparto.



Principales derechos laborales relacionados con el PTU

1. Derecho a recibir el pago en tiempo y forma

Las empresas están obligadas a pagar el PTU dentro de los plazos establecidos por la ley:

- Personas morales: del 1 de abril al 30 de mayo
- Personas físicas: del 1 de mayo al 29 de junio

El incumplimiento puede generar sanciones para el patrón.

2. Derecho a conocer el cálculo del PTU

Los trabajadores tienen derecho a solicitar información sobre cómo fue calculado el reparto de utilidades.

La empresa debe proporcionar transparencia respecto a:

- La utilidad fiscal declarada
- El monto total a repartir
- Los factores utilizados para el cálculo

Esto permite verificar que el pago sea correcto.

3. Derecho a recibir un reparto proporcional

El PTU no se reparte en partes iguales. El cálculo considera:

- Los días trabajados durante el año
- El salario percibido por cada trabajador

Por ello, el monto puede variar entre empleados.

4. Derecho a reclamar en caso de incumplimiento

Si el trabajador considera que no recibió el pago correspondiente o detecta irregularidades, puede acudir ante las autoridades laborales para presentar una reclamación.

Entre las opciones disponibles se encuentran:

- Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET)
- Centros de conciliación laboral
- Tribunales laborales

5. Derecho a no sufrir represalias

Ningún trabajador puede ser despedido, sancionado o intimidado por solicitar información o reclamar el pago del PTU.

La ley protege el ejercicio de este derecho laboral.

Obligaciones de las empresas respecto al PTU

Las empresas también tienen responsabilidades importantes relacionadas con esta prestación.

Entre ellas:

- Calcular correctamente las utilidades
- Realizar el reparto conforme a la ley
- Pagar dentro del plazo correspondiente
- Mantener documentación y registros actualizados
- Informar adecuadamente a los trabajadores

El incumplimiento puede derivar en multas económicas y problemas legales.

El PTU es un derecho laboral fundamental que busca reconocer la participación de los trabajadores en las ganancias de las empresas.

Conocer las obligaciones y derechos relacionados con esta prestación ayuda a evitar conflictos, garantizar transparencia y fortalecer el cumplimiento laboral dentro de las organizaciones.

En GMSS y Asociados, recomendamos a las empresas y trabajadores mantenerse informados y contar con asesoría especializada para asegurar un correcto cumplimiento de las disposiciones laborales y fiscales relacionadas con el PTU.

Contáctanos

☎ 55 91319674

🌐 gmss-asociados.com-mx

✉ negocios@gmss-asociados.com.mx



Congreso de la Unión. (2024). Ley Federal del Trabajo. Diario Oficial de la Federación. <https://www.diputados.gob.mx>

Servicio de Administración Tributaria. (2025). Régimen de ingresos por salarios y en general por la prestación de un servicio personal subordinado. Gobierno de México. <https://www.sat.gob.mx>

Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo. (2025). Derechos laborales de los trabajadores. Gobierno de México.